



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO RECTORADO

RESOLUCION N° 387-2020-R

Lambayeque, 23 de abril de 2020

VISTO:

El Oficio N° 401-2020-OGPP, presentado por la Oficina General de Planificación y Presupuesto, sobre la aprobación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) correspondiente al año 2019 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (Expediente N° 1892-2020-SG-UNPRG);

CONSIDERANDO;

Que, a través del Oficio N° 401-2020-OGPP (23.04.2020), la Oficina General de Planificación y Presupuesto, eleva para su aprobación el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) correspondiente al año 2019 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, el mismo que ha sido elaborado por la Oficina de Planeamiento; teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD;

Que de conformidad con el punto 5 de la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, Plan Estratégico Institucional comprende la Evaluación de Resultados (PEI) La evaluación de resultados se enfoca en analizar la evolución anual de indicadores del PEI, el cual Utiliza como insumos el reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01 y el cuarto informe de evaluación de implementación del POI;

Que en el punto 7.1. de la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, señala que la unidad ejecutora realiza seguimiento forma anual, para lo cual requiere que las unidades orgánicas responsables de los indicadores registren en el aplicativo CEPLAN V.01 los valores obtenidos de los indicadores de los OEI y las AEI. El reporte se presenta en forma consolidada por el pliego y se publica en el portal de transparencia estándar;

Que en el punto 7.2 de la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, señala que la evaluación es una valoración rigurosa de los planes institucionales en ejecución en curso para determinar los factores que contribuyeron o dificultaron alcanzar las metas trazadas. La evaluación que se realiza al PEI es denominada evaluación de información de Resultados y se analiza la evolución anual de indicadores del PEI. Este informe de evaluación de resultados debe contener como anexo Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01 y el cuarto informe de evaluación de implementación POI, esto debe ser remitido al Titular de la entidad y publicado en el Portal de Transparencia Estándar (PTE) de la entidad;

En uso de las atribuciones que confieren al Rector de la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, que en veintinueve (29) folios, forma parte de la presente resolución.





UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
RECTORADO

RESOLUCION N° 387-2020-R

Lambayeque, 23 de abril de 2020




Artículo 2°.- Disponer la publicación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2019 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en el portal de transparencia de la Universidad, en cumplimiento de la normatividad vigente.


Artículo 3° Dar a conocer la presente resolución a la Oficina general de Planificación y Presupuesto, Oficina General de Control Institucional y demás instancias correspondientes.

REGISTRESE COMUNIQUESE Y ARCHIVASE


Dr. **WILMER CARBAJAL VILLALTA**
Secretario General
Stn




Dr. **JORGE AURELIO OLIVA NUÑEZ**
Rector



INFORME DE RESULTADOS 2019

Plan Estratégico Institucional 2019-2022



**PLIEGO 523: UNIVERSIDAD NACIONAL
PEDRO RUIZ GALLO**

23 de abril de 2020

1. Presentación de la Universidad

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo fue creada por Decreto Ley N° 18179 de fecha 17 de marzo de 1970, como persona jurídica de derecho público interno; es una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación, humanista, científica y tecnológica, con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural, considerando a la educación como derecho fundamental y servicio público esencia, esto se encuentra acorde al Artículo 3 de la Ley N° 30220 Ley Universitaria.

La comunidad universitaria está compuesta por un total de 12 314 alumnos, 830 docentes de los cuales 671 son nombrados y 159 contratados; y en relación al personal administrativo son un total de 804 de los cuales 583 tienen la condición de nombrados en el régimen 276, 31 servicios personales-contratados, 182 servidores CAS y 8 contratados bajo el régimen 728. Así mismo es preciso indicar que la tasa de crecimiento geométrico de alumnos matriculados calculada desde el 2013 hasta el 2019 es de 0,114%.

En relación a la cartera de inversiones con la que cuenta la Entidad ha sido desarrollada en el marco del extinto Sistema Nacional de Inversión Pública más conocido como SNIP y actualizada en parte al nuevo sistema de inversiones INVIERTE.PE, la cual asciende S/. 63, 527,925.00, cuya gestión 2012-2015, solo ejecuto S/. 7, 429,609.00 la cual asciende a 11.69%, y que la actual gestión 2016-2020 ha logrado ejecutar S/44, 727,204.00 de esta cartera la cual asciende a un 70.41%, en total ya se ha ejecutado S/ 52, 156,813. 00 lo cual corresponde al 82.10%, invirtiéndose en su mayoría en construcción de laboratorios para las Facultades de Ingeniería Química, e industrias alimentarias, Facultad de Ciencias Biológicas, Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, Facultad de Agronomía en el área de entomología, Facultad de Ingeniería Agrícola, Facultad de Medicina Veterinaria, asimismo el Centro de Idiomas con 15 aulas y 04 laboratorios, la Editorial Universitaria con ambientes para desarrollar publicaciones científicas, y remodelación de ambientes administrativos de la Escuela de Posgrado.

La inversión también abarca el equipamiento de 59 laboratorios de ciencias y 04 laboratorios modernos para aprendizaje del idioma inglés, y una editorial universitaria equipada con equipos de impresión masivos y modernos enmarcando esta inversión en el cierre de brecha y el proceso del Licenciamiento de la UNPRG. También se ha adquirido material bibliográfico para las bibliotecas especializadas de las Facultades de Ingeniería Química, e industrias alimentarias, Facultad de Ciencias Biológicas, Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica y Facultad de Agronomía.

Los servicios de bienestar que la universidad brinda es el comedor universitario que beneficia a un total de 2889 estudiantes los cuales acceden al servicio a través de una evaluación socioeconómica y meritocrática, siendo los estudiantes de bajos recursos económicos los beneficiados. La Oficina General de Bienestar Universitario también es el responsable de brindar y garantizar el servicio médico y psicopedagógico el cual en el año 2019 se ha visto mejorado y potenciado con la contratación de especialistas bajo la modalidad CAS.

Hasta la fecha la Universidad se encuentra en proceso de licenciamiento habiendo presentado en el mes de enero del presente año ante SUNEDU el Plan de Adecuación (PDA) el mismo que se viene ejecutando, sin embargo debido a la crisis sanitaria por el COVID-19 ha ocasionado su paralización.



2. Resumen ejecutivo

El Plan Estratégico Institucional 2019-2022 tiene una periodicidad de 4 años, y cuenta con opinión favorable de CEPLAN mediante el Informe Técnico N° D000120-2019-CEPLAN-DNCPPEI.

El PEI 2019-2022 cuenta con un total de cinco objetivos estratégicos institucionales y veintiocho acciones estratégicas institucionales las cuales se detallan a continuación:

Tabla 1
Objetivos y acciones estratégicas institucionales-PEI 2019-2022

Objetivos Estratégicos Institucionales	Acciones Estratégicas Institucionales
OEI.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	AEI.01.01. Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria
	AEI.01.02. Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil
	AEI.01.03. Currículos actualizados para los estudiantes
	AEI.01.04. Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG
	AEI.01.05. Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria
	AEI.01.06. Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.
OEI.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	AEI.02.01. Producción científica en forma oportuna para la sociedad
	AEI.02.02. Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad
	AEI.02.03. Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes
	AEI.02.04. Programas de investigación formativa para la comunidad académica
	AEI.02.05. Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica
	AEI.02.06. Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos
OEI.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	AEI.03.01. Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad
	AEI.03.02. Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad
	AEI.03.03. Promover actividades de extensión y proyección social
	AEI.03.04. Programas de innovación y emprendimiento para la comunidad académica
OEI.04. Fortalecer la gestión institucional	AEI.04.01. Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo
	AEI.04.02. Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad
	AEI.04.03. Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad
	AEI.04.04. Instrumentos de gestión optimizados para la universidad
	AEI.04.05. Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad
	AEI.04.06. Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria
	AEI.04.07. Centros de producción mejorados en la universidad
	AEI.04.08. Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria
	AEI.04.09. Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria
OEI.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	AEI.05.01. Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad
	AEI.05.02. Programa de contingencia y continuidad operativa en beneficio de la comunidad universitaria
	AEI.05.03. Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.



De acuerdo al informe de evaluación de implementación del POI 2019 respecto al OEI.01 sus acciones estratégicas institucionales presentaron un avance anual comprendido entre 64% y 93%; el avance del OEI.02 sus acciones estratégicas institucionales se comprenden entre 41% y 99%; el OEI.03 presentó un avance de sus acciones estratégicas instituciones comprendido entre 49% y 87%; el OEI.04 y sus acciones estratégicas institucionales su avance se comprende entre 44% y el 100%; y en relación al OEI.05 y sus acciones estratégicas institucionales presentaron un avance de 0% a 100%.

Según los resultados de evaluación del PEI 2019-2022 correspondiente al año fiscal 2019, son los siguientes:

- De acuerdo al avance por objetivo estratégico institucional:

Tabla 2
Indicadores de OEI y valores obtenidos-PEI 2019-2022 respecto al 2019

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	45	39	86.67%
OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida	45	37	82.22%
OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA	60	50	83.33%
OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	15	13	86.67%
OEI.03	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG	2	1	50%
OEI.03	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria	2500	2180	87.20%
OEI.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	50	50%
OEI.05	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	30	15	50%



- De acuerdo al avance por acción estratégica institucional:

Tabla 3

Acciones estratégicas institucionales y sus indicadores-PEI 2019-2022

OEI	AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
OEI.01	AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	7	1	14.29%
OEI.01	AEI.01.02	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido	20	13	65%
OEI.01	AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	17	12	70.59%
OEI.01	AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	17	10	58.82%
OEI.01	AEI.01.04	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	73	67	91.78%
OEI.01	AEI.01.05	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	3	3	100%
OEI.01	AEI.01.05	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento	30	26	86.67%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	2000	2000	100%
OEI.01	AEI.01.06	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	28	28	100%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio social	6500	6450	99.23%
OEI.01	AEI.01.06	N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas	3000	2800	93.33%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	6800	6300	92.65%
OEI.01	AEI.01.06	N° de material bibliográfico actualizado	6650	3150	47.37%
OEI.01	AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	4500	4000	88.89%
OEI.02	AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	30	30	100%
OEI.02	AEI.02.02	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	50	50	100%
OEI.02	AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	2	3	100%
OEI.02	AEI.02.03	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	28	28	100%
OEI.02	AEI.02.04	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	1500	1350	90%
OEI.02	AEI.02.04	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	51	50	98.04%
OEI.02	AEI.02.05	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	2	3	100%
OEI.02	AEI.02.05	N° de grupos de semilleros formados	15	13	86.67%



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2019 - UNPRG

OEI.02	AEI.02.06	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	2	1	50%
OEI.03	AEI.03.01	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	10	5	50%
OEI.03	AEI.03.02	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	3	1	33.33%
OEI.03	AEI.03.03	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	50	43	86%
OEI.03	AEI.03.03	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	5	5	100%
OEI.03	AEI.03.04	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	2	1	50%
OEI.04	AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	70	70%
OEI.04	AEI.04.02	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	10	4	40%
OEI.04	AEI.04.03	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	30	5	16.67%
OEI.04	AEI.04.03	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG	30	4	13.33%
OEI.04	AEI.04.04	Índice porcentual de eficacia del gasto	80	80	100%
OEI.04	AEI.04.05	Porcentaje de procedimientos administrativos automatizados	20	4	20%
OEI.04	AEI.04.06	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	70	75	100%
OEI.04	AEI.04.07	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción	11	6	54.55%
OEI.04	AEI.04.08	N° de convenios de cooperación ejecutados	35	32	91.43%
OEI.04	AEI.04.09	Tasa de servicios modernizados	15	11	73.33%
OEI.05	AEI.05.01	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad	30	20	66.67%
OEI.05	AEI.05.02	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	33	3	9.09%
OEI.05	AEI.05.03	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	50	48	96%



Como se aprecia en las tablas presentadas el menor avance porcentual de los indicadores del PEI 2019-2022 es de 9.09% correspondiente a la AEI.05.02, seguido de un 13.33% de avance corresponde al AEI.04.03.

Así mismo el OEI.02 y sus acciones estratégicas son los que mayor porcentaje de avance presentan en el periodo 2019 en promedio dicho avance fue de 90%.

3. Análisis contextual

En el año fiscal 2019 la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo inicio con un presupuesto institucional de apertura (PIA) de S/. 164, 129, 990.00 y tuvo un presupuesto institucional modificado (PIM) de S/. 171, 336, 326.00, del cual se ha devengado un total de S/. 138, 909, 547.00 lo cual representa un avance porcentual de 81.1%.

Tabla 4
Presupuesto 2019 por fuente de financiamiento

Fuente de financiamiento	PIA	PIM	Devengado	% de avance
Recursos ordinarios	S/. 121,501,041.00	S/. 121,695,979.00	S/. 108,235,321.00	88.9
Recursos directamente recaudados	S/. 42,547,685.00	S/. 48,510,530.00	S/. 29,787,356.00	61.4
Donaciones y transferencias	S/. 44,623.00	S/. 886,870.00	S/. 886,870.00	81.3
Recursos determinados	S/. 36,641.00	S/. 0.00		0

Fuente: Consulta amigable-MEF

Tabla 5
Presupuesto 2019 por categoría presupuestal

Categoría presupuestal	PIA	PIM	DEVENGADO	% DE AVANCE
0066: FORMACION UNIVERSITARIA DE PREGRADO	S/. 109,455,033.00	S/. 111,046,194.00	S/. 93,402,878.00	84.1
9001: ACCIONES CENTRALES	S/. 21,919,065.00	S/. 26,019,268.00	S/. 19,943,070.00	76.6
9002: ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	S/. 32,755,892.00	S/. 34,270,864.00	S/. 25,563,599.00	74.6

Fuente: Consulta amigable-MEF

La categoría presupuestal 0066 es el programa en el cual se destinan los recursos para el desarrollo del servicio de educación universitaria de pregrado por ende en esta categoría se ha orientado a la implementación de las condiciones básicas de la calidad de acuerdo al proceso de licenciamiento en el cual se encuentra hasta la fecha la Universidad, cuyo avance es de 84.1%.

En lo que corresponde a las acciones centrales se encuentra el proyecto con CUI n° 2234182 que consiste en la instalación del servicio de editorial universitaria. Así también en la categoría de Asignaciones presupuestarias que no resultan en productos se encuentra comprendido el proyecto con CUI n° 2271925 que consiste en el mejoramiento y ampliación de los servicios de sistema nacional de ciencias, tecnología e innovación tecnológica.

En el año 2019 el presupuesto institucional de la UNPRG ha sido destinado al proceso de licenciamiento, mejorando principalmente laboratorios de facultades de ingenierías, la adquisición de libros para la biblioteca central y bibliotecas especializadas, contratación bajo el régimen CAS

de especialistas para mejorar el servicio de bienestar universitario como lo es el servicio médico, odontológico, psicopedagógico y comedor universitario el cual amplió su servicio en 1000 plazas y se mejoró charolas y otros enseres.

Del mismo modo en la categoría 0066 se ha realizado la capacitación de docentes en temas de investigación y se promovió a través de la genérica 2.5. Otros gastos subvenciones para la participación de docentes y alumnos en eventos académicos y de transferencia de conocimientos tecnológicos y de investigación.

Hasta la fecha la Universidad se encuentra en el proceso de licenciamiento, habiendo presentado en el mes de enero de 2020 el Plan de Adecuación, el mismo que se venía ejecutando hasta la interrupción de labores debido a la emergencia sanitaria por COVID-19.

4. Evaluación del cumplimiento de los logros esperados

Se ha analizado el desempeño de los indicadores de los OEI y las AEI en el año 2019, identificando los factores que contribuyeron o dificultaron en el cumplimiento de los logros esperados.

Para cada OEI

OEI.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado

En relación al objetivo estratégico institucional 01 se cuenta con dos indicadores los mismos que serán analizados a continuación:

- Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida
- Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida

Los indicadores han presentado un registro de acuerdo a la información obtenida de los centros de costo responsable.

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	45	39	86.67%
OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida	45	37	82.22%

El indicador uno mide en porcentaje las carreras profesionales acreditadas y el porcentaje de avance fue de 86.67%, teniendo un grado adecuado de satisfacción en relación a la educación de pregrado y un 82.22% de satisfacción en relación a la educación recibida en posgrado.

El principal factor que limita el cumplimiento de los indicadores es debido a que la Universidad aún no ha conseguido su licenciamiento.



OEI.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA	60	50	83.33%
OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	15	13	86.67%

El objetivo estratégico institucional 02 tiene dos indicadores los cuales presentan un avance de 83.33% y 86.67% respectivamente. Dicho avance fue calculado a través de los datos recolectados de cada centro de costo responsable. Los factores limitantes del cumplimiento de los indicadores son, para el primer indicador es un tema presupuestal debido que el presupuesto asignado al fomento de investigación de docentes no es suficiente y así mismo los docentes emplean un tiempo mayor al estipulado para presentar el informe de investigación. Para el segundo indicador el factor limitante es la promoción adecuada de la investigación orientado a los alumnos.

OEI.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.03	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG	2	1	50%
OEI.03	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria	2500	2180	87.20%

El objetivo estratégico institucional 03 cuenta con dos indicadores los cuales están orientados a medir el servicio de extensión y proyección social, el primer indicador está relacionado a las actividades de extensión y proyección cultural que se ejecutan habiéndose alcanzado en el año 2019 el 50% de avance, el principal factor limitante es que los talleres ya existentes presentaban en ese momento limitaciones en relación a vestuarios de danzas e infraestructura de los ambientes de talleres culturales habiéndose corregido durante la ejecución de los primeros meses del Plan de Adecuación.

En relación al segundo indicador se ha obtenido un avance de 87.20% debido que se ha realizado una mayor coordinación con las oficinas de responsabilidad social de las facultades y se ha logrado llegar a un número mayor de alumnos.



OEI.04. Fortalecer la gestión institucional

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	50	50%

El objetivo estratégico institucional 04 cuenta con un único indicador el cual presenta un avance del 50% y está estrechamente vinculado al licenciamiento institucional el cual aún se encuentra en proceso habiéndose presentado en el mes de enero de 2020.

OEI.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.

OEI	Indicador	Valor esperado	Valor obtenido	Porcentaje de avance
OEI.05	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	30	15	50%

El objetivo estratégico institucional 05 cuenta con un único indicador el cual presenta un avance del 50% y está vinculado a reducir el riesgo en espacios públicos, y este porcentaje se ha logrado a través de la implementación de mantenimiento de infraestructura en pabellones y facultades.

Para cada AEI

AEI.01.01. Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	7	1	14.29%

En relación a la acción estratégica institucional 01.01 cuenta solo con un indicador el cual está relacionado a la acreditación de carreras profesionales y su avance es de 14.29% debido que solo contamos con una escuela profesional acreditada la cual es la Escuela Profesional de Enfermería, así mismo escuelas como Economía vienen desarrollando su proceso de acreditación.

El principal factor que limita el cumplimiento del indicador es el proceso de licenciamiento institucional debido que los esfuerzos están enfocados en esta fase inicial de la aplicación de la nueva Ley Universitaria, Ley N° 320220.



AEI.01.02. Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.02	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido	20	13	65%

La acción estratégica institucional 01.02 cuenta con un solo indicador relacionado al proceso de admisión y el cual ha logrado un avance de 65%, el principal factor que limita el cumplimiento óptimo del indicador es que la modalidad de evaluación del proceso del examen de admisión ha evidenciado que la educación básica regular no facilita los conocimientos previos para que el postulante se encuentre en condiciones adecuadas así mismo ha evidenciado que existen carreras profesionales en la UNPRG que no cuentan con demanda y debido a ello no presentan ingresantes como es el caso de la Escuelas Profesionales de Ingeniería Zootecnia, Medicina Veterinaria, Ingeniería Agrícola, principalmente.

AEI.01.03. Currículos actualizados para los estudiantes

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	17	12	70.59%
AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	17	10	58.82%

La acción estratégica institucional 01.03 está relacionado a la actualización de currículas académicas de pre y posgrado presentando un avance de 70.59% y 58.82% respectivamente; en pregrado se ha presentado avances significativos debido a los requerimientos exigidos por el proceso de licenciamiento, y en relación al posgrado su avance es inferior debido al cierre de algunos programas de maestrías y doctorados pertenecientes a la Facultad de Ciencias Histórico Sociales y Educación principalmente.

Es necesario mencionar que para la actualización de currículas se ha contratado capacitadores para fortalecer capacidades en los docentes de todas las escuelas profesionales de la UNPRG.

AEI.01.04. Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.04	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	73	67	91.78%

La acción estratégica institucional 01.04 tiene un solo indicador que se relaciona con las capacidades de los docentes, pues el indicador alcanzado de porcentaje de docentes evaluados es de 91.78%, pues esto se debe a que se ha destinado presupuesto para la contratación de personal para capacitar a docentes en temas académicos y de investigación; así mismo se ha empleado la genérica 2.5 del presupuesto para facilitar la participación en eventos académicos como foros, congresos, simposios, pasantías entre otros.



AEI.01.05. Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.05	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	3	3	100%
AEI.01.05	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento	30	26	86.67%



La acción estratégica institucional 01.05 está relacionada con el mantenimiento de infraestructura académica y consta de dos indicadores el primero de ellos basado en el mantenimiento que ejecutan las facultades el mismo que se logró cumplir al 100% debido que se destinó presupuesto para ello por ser un indicador de calidad para el proceso de licenciamiento. En relación al segundo indicador está relacionado al presupuesto destinado para mantenimiento y equipamiento cuyo avance es de 86.67% debido que se ejecutó mantenimiento de infraestructura relacionado al primer indicador de esta acción y se adquirió equipamiento para laboratorios especializados por escuelas profesionales.



AEI.01.06. Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.01.06	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	2000	2000	100%
AEI.01.06	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	28	28	100%
AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio social	6500	6450	99.23%
AEI.01.06	N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas	3000	2800	93.33%
AEI.01.06	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	6800	6300	92.65%
AEI.01.06	N° de material bibliográfico actualizado	6650	3150	47.37%
AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	4500	4000	88.89%



La acción estratégica 01.06 presenta siete indicadores los cuales están relacionados con los servicios educacionales complementarios optimizados de los cuales los primeros dos que están relacionados con los servicios de salud y comedor universitario se ha logrado cumplir el 100% debido que en relación a la salud se ha contratado personal médico especializado para brindar el servicio y así más alumnos tengan acceso, en el mismo sentido el servicio de comedor universitario al cual se destinó mayor presupuesto y se amplió el número de vacantes.

En relación al servicio social el avance es de 99.23%; la participación en jornadas medicas también presenta un buen indicador de 93.33%, en el mismo modo los servicios deportivos presentan un avance de 92.65%.

El indicador relacionado al material bibliográfico el avance fue de 47.37% lo cual se ha visto limitado debido que en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) no se encuentran la mayoría de los libros requeridos dificultando que la adquisición se realice de manera oportuna.

Y el indicador relacionado al servicio de transporte presentó un avance de 88.89%.

AEI.02.01. Producción científica en forma oportuna para la sociedad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	30	30	100%

El indicador relacionado a la generación de investigaciones y la publicación de las mismas en revistas indexadas se logró cumplir al 100% debido al fomento de la investigación que viene realizando el Vicerrectorado Académico, a través de concursos y ferias donde los estudiantes presentan sus trabajos de investigación para ser ejecutados.

AEI.02.02. Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.02	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	50	50	100%
AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	2	3	100%

Para la acción estratégica institucional 02.02 consta de dos indicadores los cuales presenta un avance de ejecución del 100% debido que actualmente se han reestructurado las líneas de investigación en todas las facultades de la UNPRG, y se vienen promoviendo proyectos de investigación para ser ejecutados así como la generación de patentes.

AEI.02.03. Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.03	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	28	28	100%

El Vicerrectorado de Investigación a través de las unidades de investigación de las facultades ha promovido de manera adecuado la capacitación de los docentes en temas de investigación, destinándose presupuesto para la contratación de capacitadores en este tema, lo cual se evidencia en el cumplimiento del 100% de lo programado para el 2019.



AEI.02.04. Programas de investigación formativa para la comunidad académica

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.04	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	1500	1350	90%
AEI.02.04	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	51	50	98.04%

Para esta acción estratégica institucional se ha considerado adecuado medirlo a través de dos indicadores los cuales están orientados a medir la efectividad y logros de la investigación formativa por lo cual en el primer indicador se ha obtenido un avance de 90% y para el segundo un avance de 98.04%, debido que como se mencionó líneas arriba que se ha puesto énfasis en la promoción de la investigación y se ha destinado mayores recursos en comparación a años anteriores.

AEI.02.05. Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.05	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	2	3	100%
AEI.02.05	N° de grupos de semilleros formados	15	13	86.67%

La acción estratégica institucional 02.05 presenta dos indicadores el primero de ellos relacionado a las patentes cuyo avance es de 100% y el segundo a la conformación de semilleros con un avance de 86.67%.

AEI.02.06. Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.02.06	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	2	1	50%

La movilidad internacional de pregrado ha obtenido un avance del 50% de su indicador debido que a causa del licenciamiento se ha destinado mayor presupuesto a indicadores donde se debían reforzar y mejorar la prestación del servicio, sin embargo lo referente a movilidad se viene fomentando y se ha logrado firmar convenios con otras universidades nacionales e internacionales como la India.

AEI.03.01. Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.01	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	10	5	50%



La responsabilidad social está contemplada en la acción estratégica 03.01 y cuenta con un solo indicador cuyo avance es de 50% debido que aún los programas de responsabilidad social no ha sido implementado en las curriculas de las escuelas profesionales.

AEI.03.02. Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.02	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	3	1	33.33%

Desde el año 2019 empezó a funcionar la Oficina General de Asuntos Ambientales y Cambio Climático la cual debido a la poca designación de presupuesto logró implementar unos pocos programas de sostenibilidad ambiental entre los cuales se encuentra el Voluntariado Ambiental Universitario.

AEI.03.03. Promover actividades de extensión y proyección social

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.03	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	50	43	86%
AEI.03.03	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	5	5	100%

La acción estratégica institucional 03.03 consta de dos indicadores, el primero basado en el número de programas de extensión universitaria con un avance de 86% y el segundo basado en talleres culturales los cuales se han implementados al 100% debido a las mejoras que se realizaron en los talleres ya existentes.

AEI.03.04. Programas de innovación y emprendimiento para la comunidad académica

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.03.04	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	2	1	50%

El avance del indicador relacionado a la acción estratégica institucional 03.04 es de 50% y está relacionado al número de programas vinculados a la innovación y emprendimiento, este avance se debe a que aún no se articula con las facultades, pero el tema de innovación si ha sido tratado en proyectos de investigación y generación de patentes.

AEI.04.01. Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	100	70	70%

En relación al licenciamiento la UNPRG se encuentra actualmente en la ejecución del Plan de Adecuación el cual ha sido presentado en el mes de enero y ha venido siendo ejecutado desde el



2019 para levantar observaciones de los indicadores que habían sido observados, destinándose presupuesto para dicha mejora, el avance del indicador es de un 70%.

AEI.04.02. Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.02	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	10	4	40%

En relación a la implementación de los sistemas de la calidad el avance es de 40% y está relacionado al proceso de licenciamiento.

AEI.04.03. Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.03	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	30	5	16.67%
AEI.04.03	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG	30	4	13.33%

En relación al rediseño de procesos administrativos se centra en dos indicadores cuyos avances fueron de 16.67% y 13.33% respectivamente, actualmente se encuentra en proceso de implementación.

AEI.04.04. Instrumentos de gestión optimizados para la universidad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.04	índice porcentual de eficacia del gasto	80	80	100%

En los últimos tres años la UNPRG presentó mejoras en la ejecución del presupuesto habiéndose obtenido un porcentaje mayor a 80% en el 2019, en relación al valor de avance obtenido fue de 100%. Esto se ha logrado debido a la implementación de reuniones mensuales para verificar el avance de gasto.

AEI.04.05. Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.05	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados	20	4	20%

En relación a los procedimientos administrativos automatizados no se ha presentado avances significativos debido que por encontrarnos en proceso de licenciamiento todos los esfuerzos se han visto destinados al área académica, sin embargo se tiene un avance del indicador de 20%.



AEI.04.06. Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.06	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	70	75	100%

Actualmente la UNPRG ha venido formulando inversiones para mejorar la calidad del servicio de educación superior tendiendo una amplia cartera de inversiones, en el año 2019 se ejecutaron entre PIP e IOARR para mejorar la infraestructura y equipamiento de laboratorios de ciencias permitiendo llegar a cumplir con la meta establecida por ello el avance del indicador fue de 100%.

AEI.04.07. Centros de producción mejorados en la universidad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.07	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción	11	6	54.55%

El resultado de avance de este indicador es del 54.55%, esto debido que aún no se han definido los centros de producción que la Universidad tiene, sin embargo en el presente año a través de una directiva el MINEDU ha definido los centros de producción y por esa razón la Oficina de Modernización Administrativa viene definiendo y normando a través de documentos de gestión para su posterior implementación.

AEI.04.08. Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.08	N° de convenios de cooperación ejecutados	35	32	91.43%

Actualmente se han logrado firmar convenios de cooperación con diferentes universidades nacionales e internacionales, aunque aún no se halla hecho efectivo la movilización de estudiantes o docentes. El avance del indicador es del 91.43%, cabe resaltar que este indicador mide la firma de convenios diferenciando de la implementación de la movilización.

AEI.04.09. Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.04.09	Tasa de servicios modernizados	15	11	73.33%

En relación a los servicios brindados a la comunidad universitaria que han sido modernizados se ha logrado un avance de 73.33%.



AEI.05.01. Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.05.01	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad	30	20	66.67%

En este indicador se ha medido la realización de mantenimiento de infraestructura para disminuir los riesgos en la Universidad habiéndose alcanzado un avance de 66.67%.

AEI.05.02. Programa de contingencia y continuidad operativa en beneficio de la comunidad universitaria

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.05.02	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	33	3	9.09%

En relación a la realización de simulacros se han realizado solo tres habiéndose alcanzado un porcentaje de avance de 9.09%.

AEI.05.03. Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.

AEI	INDICADORES	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Porcentaje de avance
AEI.05.03	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	50	48	96%

La acción estratégica 05.03 tiene un solo indicador el cual verifica la evaluación de los edificios de acuerdo a las normas de edificaciones las cuales tienen un avance de 96%, debido que siempre se realizan mantenimientos y así también las edificaciones nuevas son formuladas de acuerdo a las normas vigentes.

5. Propuestas para mejorar la estrategia

Para el cumplimiento de lo planificado en el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional se ha coordinado realizar reuniones mensuales con las áreas de la Dirección General de Administración y los centros de costo para mejorar la ejecución del gasto y la prestación de servicios, lo cual fue efectivo y se evidenció en la ejecución del gasto.

Así mismo para la ejecución de la genérica 2.5 Otros gastos destinados a subvenciones y bolsas de trabajo se elaboraron y aprobó directivas para mejorar el proceso de ejecución de dicha genérica.



En relación a las medidas que se adoptarán para el cumplimiento de lo planificado en el PEI 2019-2022 y la mejora continua son las siguientes:

- Desarrollar capacitaciones para el personal administrativo por parte de la Oficina General de Recursos Humanos sobre temas relacionados a todos los sistemas administrativos del Estado, y de esta manera optimizar los procesos e implementar la modernización del Estado.
- Actualizar el Manual de Procesos Administrativos-MAPRO de las oficinas involucradas en la ejecución presupuestal y de esta forma garantizar la calidad del gasto público con enfoque en el presupuesto por resultados y de esta forma brindar el servicio de educación superior de calidad.



6. Conclusiones

- El avance del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2019-2022 basado en el informe de evaluación de implementación del POI 2019 respecto al OEI.01 sus acciones estratégicas institucionales presentaron un avance anual comprendido entre 64% y 93%; el avance del OEI.02 sus acciones estratégicas institucionales se comprenden entre 41% y 99%; el OEI.03 presentó un avance de sus acciones estratégicas instituciones comprendido entre 49% y 87%; el OEI.04 y sus acciones estratégicas institucionales su avance se comprende entre 44% y el 100%; y en relación al OEI.05 y sus acciones estratégicas institucionales presentaron un avance de 0% a 100%.
- Se evidenció que el menor avance porcentual de los indicadores del PEI 2019-2022 es de 9.09% correspondiente a la AEI.05.02, seguido de un 13.33% de avance corresponde al AEI.04.03.
- El OEI.02 y sus acciones estratégicas son los que mayor porcentaje de avance presentan en el periodo 2019 en promedio dicho avance fue de 90%.
- Las limitaciones para el óptimo cumplimiento de los indicadores del PEI 2019-2022 son principalmente el principio que los recursos son escasos; la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se encuentra ejecutando su proceso de licenciamiento y debe priorizar la asignación de recursos para cumplir con los indicadores que evidencien la calidad académica como lo es la infraestructura educativa, equipamiento, adquisición de material bibliográfico y fomento de la investigación, por ello se genera la dificultad de cumplir a cabalidad con todos los aspecto que implica la adecuada organización de la entidad y los cuales son comprendidos en los objetivos y acciones estratégicas institucionales planteados en el PEI.



7. Recomendaciones

- Se recomienda continuar con las coordinaciones mensuales entre las áreas involucradas en la ejecución presupuestal y los centros de costo.
- Se recomienda aprobar una directiva que adecue el planeamiento estratégico a la realidad de la Entidad.
- Así mismo se recomienda reformular algunos indicadores de tal forma que sean factibles de medición y reflejen de mejor manera los avances de la prestación del servicio de educación superior universitaria.

8. Anexos

- Ruta de acceso (URL) de la publicación en el Portal de Transparencia Estándar del Cuarto Informe de Evaluación de Implementación del POI 2019.
http://www.unprg.edu.pe/univ/portal/documentos_s/INFORME%20DE%20EVALUACION%20N%20POI%20APROBADO%202019%20CUARTO%20TRIMESTRE.pdf
- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01



Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2019 - 2022
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 523 - U.N. PEDRO RUIZ GALLO

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
		Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022			2019	2020	2021	2022		
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	Porcentaje	2017	35.00	2018	35.00	2018	35.00	45.00	55.00	60.00	65.00	39.00	ND	ND	ND	86.67	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02- VICERRECTORADO ACADEMICO
IND.02.OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la información universitaria recibida	Porcentaje	2017	35.00	2018	35.00	2018	35.00	45.00	55.00	60.00	65.00	37.00	ND	ND	ND	82.22	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02- VICERRECTORADO ACADEMICO

OEI.01 AEI.01.01 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
		Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022			2019	2020	2021	2022		
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	Porcentaje	2017	1.00	2018	1.00	2018	1.00	7.00	10.00	13.00	16.00	1.00	ND	ND	ND	14.29	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02- VICERRECTORADO ACADEMICO

OEI.01 AEI.01.02 PROCESO DE ADMISION OPTIMIZADO PARA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
		Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022			2019	2020	2021	2022		
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido	Porcentaje	2017	10.00	2018	10.00	2018	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	13.00	ND	ND	ND	65.00	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02.02-OFICINA GENERAL DE ADMISION

OEI.01 AEI.01.03 CURRICULOS ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	Ratio	2017	3.00	2018	3.00	2019	17.00	2020	33.00	2021	50.00	2022	67.00	2023	12.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	Ratio	2017	3.00	2018	3.00	2019	17.00	2020	33.00	2021	50.00	2022	67.00	2023	10.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
OEI.01	AEI.01.04 CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG (Prioridad:1)	PARAMETRO DE MEDICION	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	Porcentaje	2017	61.00	2018	61.00	2019	73.00	2020	87.00	2021	98.00	2022	100.00	2023	67.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
OEI.01	AEI.01.05 SERVICIO DE MANTENIMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)	PARAMETRO DE MEDICION	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.05	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	Número	2017	1.00	2018	1.00	2019	3.00	2020	3.00	2021	3.00	2022	4.00	2023	3.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento	Porcentaje	2017	17.00	2018	17.00	2019	30.00	2020	40.00	2021	50.00	2022	70.00	2023	26.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
OEI.01	AEI.01.06 SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)	PARAMETRO DE MEDICION	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td></td>	Año <td>Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td></td>	Valor <td>Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	Año <td>Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	Valor <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.06	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	Número	2017	1600.00	2018	1600.00	2019	2000.00	2020	2000.00	2021	2000.00	2022	3000.00	2023	2000.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.02.AEI.01.06	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	Porcentaje	2017	28.00	2018	28.00	2019	28.00	2020	30.00	2021	50.00	2022	60.00	2023	28.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.03.AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio social	Número	2017	6300.00	2018	6300.00	2019	6500.00	2020	6800.00	2021	7000.00	2022	7200.00	2023	6450.00	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UNIDAD RESPONSABLE					
IND.04.AEI.01.06	N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas	Número	2017 2500.00	2018 2500.00	3000.00	3200.00	3500.00	4000.00	2800.00	ND	ND	93.33	ND	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL BIENESTAR PEDRO RUIZ GALLO
IND.05.AEI.01.06	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	Número	2017 5800.00	2018 5800.00	6800.00	7000.00	8000.00	9000.00	6300.00	ND	ND	92.65	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL BIENESTAR PEDRO RUIZ GALLO	
IND.06.AEI.01.06	N° de material bibliográfico actualizado	Número	2017 2000.00	2018 2000.00	6650.00	6650.00	7000.00	3150.00	47.37	ND	ND	47.37	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	
IND.07.AEI.01.06	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	Número	2017 4000.00	2018 4000.00	4500.00	5000.00	6000.00	6500.00	4000.00	ND	ND	88.89	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	
IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA	Porcentaje	2017 46.00	2018 46.00	60.00	65.00	70.00	75.00	50.00	ND	ND	83.33	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	
IND.02.OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	Porcentaje	2017 9.00	2018 9.00	15.00	25.00	35.00	40.00	13.00	ND	ND	86.67	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	
OEI.02	AEI.02.01. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN FORMA OPORTUNA PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:2)	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UNIDAD RESPONSABLE					
IND.01.AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas Indexadas	Porcentaje	2017 27.00	2018 27.00	30.00	35.00	40.00	45.00	30.00	ND	ND	100.00	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	
AEI.02.02	PROGRAMAS DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN PERTINENTES AL DESARROLLO TERRITORIAL DE LA SOCIEDAD (Prioridad:2)	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UNIDAD RESPONSABLE					
IND.01.AEI.02.02	Número de líneas de investigación	Número	2017 162.00	2018 162.00	50.00	40.00	30.00	25.00	50.00	ND	ND	100.00	ND	ND	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	DE INVESTIGACION							
IND.02.AEI.02.02	reestructuradas articuladas al desarrollo territorial Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	Porcentaje	2017	1.00	2018	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	3.00	ND	ND	100	ND	ND	ND	NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 03.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
OEI.02	AEI.02.03 PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN FORMATIVA PARA LOS DOCENTES (Prioridad:2)																	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	Porcentaje	2017	14.00	2018	14.00	28.00	41.00	69.00	76.00	28.00	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 03.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
OEI.02	AEI.02.04 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)																	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.02.04	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	Número	2017	1200.00	2018	1200.00	1500.00	1800.00	2500.00	3000.00	1350.00	ND	ND	90.00	ND	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 03.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
IND.02.AEI.02.04	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	Porcentaje	2017	50.00	2018	51.00	51.00	51.00	62.00	50.00	50.00	ND	ND	98.04	ND	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 03.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
OEI.02	AEI.02.05 PROGRAMAS DE DESARROLLO DE PATENTES Y SEMILLEROS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)																	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.02.05	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	Tasa	2017	1.00	2018	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	3.00	ND	ND	100	ND	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 03.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
IND.02.AEI.02.05	N° de grupos de semilleros formados	Número	2017	12.00	2018	13.00	15.00	20.00	30.00	35.00	13.00	ND	ND	86.67	ND	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 03.01- VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
OEI.02	AEI.02.06 PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ALUMNOS (Prioridad:2)																	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.02.06	Porcentaje de alumnos de	Porcentaje	2017	1.00	2018	1.00	2.00	5.00	10.00	15.00	1.00	ND	ND	50.00	ND	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO 01.09- OFICINA

pregrado con movilidad internacional

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
GENERAL DE COOPERACION TECNICA Y RELACIONES INTERNACIONALES

OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022						
IND.01.OEI.03	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG	Número	2017	1.00	2018	1.00	2019	2.00	2020	2.00	2021	3.00	2022	1.00	ND	ND	50.00	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.02.OEI.03	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria	Número	2017	1500.00	2018	2000.00	2019	2500.00	2020	3000.00	2021	4000.00	2022	2180.00	ND	ND	87.20	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

OEI.03 AEI.03.01 PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL OPORTUNOS PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022						
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	Porcentaje	2017	1.00	2018	3.00	2019	10.00	2020	17.00	2021	30.00	2022	5.00	ND	ND	50.00	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

AEI.03.02 PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ARTICULADOS A LA SOCIEDAD (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022						
IND.01.AEI.03.02	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	Número	2017	0.00	2018	0.00	2019	3.00	2020	5.00	2021	9.00	2022	14.00	1.00	ND	33.33	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

OEI.03 AEI.03.03 PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022						
IND.01.AEI.03.03	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	Número	2017	43.00	2018	43.00	2019	50.00	2020	55.00	2021	60.00	2022	43.00	ND	ND	86.00	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.02.AEI.03.03	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	Número	2017	4.00	2018	4.00	2019	5.00	2020	6.00	2021	7.00	2022	8.00	5.00	ND	100.00	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2019	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	LOGRO ESPERADO 2022	VALOR OBTENIDO 2019	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	VALOR OBTENIDO 2022	AVANCE (%) 2019	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	AVANCE (%) 2022	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.03	AEI.03.04 PROGRAMA DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:4)																SOCIAL UNIVERSITARIA
IND.01.AEI.03.04	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	Número	2017 1.00	2018 1.00	2020 3.00	2021 2.00	2022 4.00	2023 5.00	1.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE 01.10-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OEI.04	OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:3)																UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	Porcentaje	2017 10.00	2018 100.00	2020 100.00	2021 100.00	2022 100.00	2023 100.00	50.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	01.08-OFICINA GENERAL DE CALIDAD UNIVERSITARIA
OEI.04	AEI.04.01 LICENCIAMIENTO EJECUTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO (Prioridad:3)																UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	Porcentaje	2017 10.00	2018 100.00	2020 100.00	2021 100.00	2022 100.00	2023 100.00	70.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	01.08-OFICINA GENERAL DE CALIDAD UNIVERSITARIA
OEI.04	AEI.04.02 SISTEMAS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)																UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	Porcentaje	2017 3.00	2018 3.00	2020 10.00	2021 20.00	2022 30.00	2023 40.00	4.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	01.08-OFICINA GENERAL DE CALIDAD UNIVERSITARIA
OEI.04	AEI.04.03 PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS REDESINADOS EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)																UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	Porcentaje	2017 3.00	2018 4.00	2020 30.00	2021 50.00	2022 70.00	2023 75.00	5.00	ND	ND	ND	16.67	ND	ND	ND	04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de implementación	Porcentaje	2017 4.00	2018 4.00	2020 30.00	2021 50.00	2022 60.00	2023 70.00	4.00	ND	ND	ND	13.33	ND	ND	ND	04.05-OFICINA DE

COD.	INDICADOR	Índice	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2020	2021	2022	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.04	del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG	LOGISTICA	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO									
AEI.04.04 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN OPTIMIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)												
COD.	INDICADOR	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)							UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.04	Índice porcentual de eficacia del gasto	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
		2017 71.30	2018 75.00	2019 80.00	2020 90.00	2021 95.00	2022 80.00	2020 80.00	2021 80.00	2022 80.00	ND	01.07-OFICINA GENERAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO
OEI.04	AEI.04.05 SERVICIO DE GOBIERNO ELECTRÓNICO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE										
COD.	INDICADOR	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)							UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
		2017 2.00	2018 4.00	2020 30.00	2021 50.00	2022 60.00	4.00	ND	ND	20.00	ND	04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
OEI.04	AEI.04.06 INFRAESTRUCTURA OPTIMIZADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE										
COD.	INDICADOR	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)							UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.06	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
		2017 62.00	2018 62.00	2020 70.00	2021 75.00	2022 80.00	85.00	75.00	75.00	100	ND	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
OEI.04	AEI.04.07 CENTROS DE PRODUCCIÓN MEJORADOS EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE										
COD.	INDICADOR	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)							UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.07	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
		2017 5.00	2018 5.00	2020 11.00	2021 16.00	2022 21.00	30.00	6.00	6.00	54.55	ND	03.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
OEI.04	AEI.04.08 PROGRAMAS DE CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE										
COD.	INDICADOR	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)							UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.08	N° de convenios de cooperación ejecutados	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	Año Valor	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
		2017 23.00	2018 29.00	2020 35.00	2021 41.00	2022 47.00	55.00	32.00	32.00	91.43	ND	01.09-OFICINA GENERAL DE

OEI.04	AEI.04.09 OFERTA DE BIENES Y SERVICIOS DE CALIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2019	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	LOGRO ESPERADO 2022	VALOR OBTENIDO 2019	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	VALOR OBTENIDO 2022	AVANCE (%) 2019	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	AVANCE (%) 2022	NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	COOPERACION TECNICA Y RELACIONES INTERNACIONALES
IND.01.AEI.04.09	Tasa de servicios modernizados	Tasa		2017 10.00	2018 10.00	2019 15.00	2020 18.00	2021 25.00	2022 35.00	11.00	ND	ND	ND	ND 73.33	ND	ND	ND	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.05	OEI.05 FORTALECER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES POR PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS (Prioridad:5)	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2019	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	LOGRO ESPERADO 2022	VALOR OBTENIDO 2019	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	VALOR OBTENIDO 2022	AVANCE (%) 2019	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	AVANCE (%) 2022	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.05	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	Porcentaje		2017 5.00	2018 20.00	2019 30.00	2020 50.00	2021 60.00	2022 65.00	15.00	ND	ND	ND	ND 50.00	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
OEI.05	AEI.05.01 PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS (Prioridad:5)	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2019	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	LOGRO ESPERADO 2022	VALOR OBTENIDO 2019	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	VALOR OBTENIDO 2022	AVANCE (%) 2019	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	AVANCE (%) 2022	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad	Porcentaje		2017 5.00	2018 20.00	2019 30.00	2020 50.00	2021 60.00	2022 65.00	20.00	ND	ND	ND	ND 66.67	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
OEI.05	AEI.05.02 PROGRAMA DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA DESARROLLADO Y SOCIALIZADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:5)	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2019	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	LOGRO ESPERADO 2022	VALOR OBTENIDO 2019	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	VALOR OBTENIDO 2022	AVANCE (%) 2019	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	AVANCE (%) 2022	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	Porcentaje		2017 1.00	2018 1.00	2019 33.00	2020 67.00	2021 67.00	2022 67.00	3.00	ND	ND	ND	ND 9.09	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	04.08-OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
OEI.05	AEI.05.03 PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:5)	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2019	LOGRO ESPERADO 2020	LOGRO ESPERADO 2021	LOGRO ESPERADO 2022	VALOR OBTENIDO 2019	VALOR OBTENIDO 2020	VALOR OBTENIDO 2021	VALOR OBTENIDO 2022	AVANCE (%) 2019	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	AVANCE (%) 2022	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con	Porcentaje		2017 46.00	2018 46.00	2019 50.00	2020 60.00	2021 65.00	2022 65.00	48.00	ND	ND	ND	ND 96.00	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL	04.08-OFICINA GENERAL DE

15/4/2020

las normas del RNE y
Seguridad en Edificaciones

PEI Indicadores

PEDRO RUIZ
GALLO INFRAESTRUCTURA
Y SERVICIOS

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

